

Habitat et Participation recrute 1 salarié-e à Temps plein

Poste à pourvoir : Chargé de mission participative en lien avec les défis énergétiques dans le logement – contexte partenarial varié (experts en énergie, administrations et milieu académique)

Description de l'asbl, l'institution

Habitat et Participation est une association sans but lucratif créée depuis 1982. Les fondateurs ont souhaité dès le départ privilégier une vision de l'habitat « sur ses deux pieds » : les aspects plus techniques de l'habitat (urbanisme – architecture) devant rencontrer les aspects plus humains (sociologie – droit au logement – vivre ensemble). L'asbl propose un spectre large d'interventions autour des questions de l'habitat : de l'aide au logement à la dynamique collective au sein d'habitats groupés (solidaires); du montage de projet à la mise en place de groupes citoyens solidaires; de la réflexion critique et politique concernant l'habitat et la participation citoyenne à l'implication dans des réseaux nationaux et internationaux pour le droit à l'habitat. L'équipe se compose actuellement de 14 salariés et travaille tant en Wallonie qu'à Bruxelles (siège social à Louvain-la-Neuve et antenne bruxelloise).

Le barème pour le poste est le 4.1 ou 4.2 dans la CP (commission paritaire) 329.02 de la Région wallonne, selon le diplôme – contrat CDI. Une ancienneté utile peut être reconnue. Les salariés bénéficient de 25 jours de congé par an et de 12 jours supplémentaires dans un horaire de 40H00 semaine (ETP). Ils sont encouragés à se former. Poste libre immédiatement.

La Mission à mener

Votre première mission consistera en une recherche participative visant à expérimenter et modéliser avec des citoyens Bruxellois toutes les pistes concrètes et moyens techniques à mettre en œuvre afin de réduire la consommation énergétique liée au chauffage et cela sans pénaliser le bien être des personnes et la qualité des bâtiments.

Vous travaillerez en collaboration avec des partenaires académiques : UCL et ULB avec des citoyens engagés dans la recherche et ses expérimentations concrètes. Le projet comporte deux versants : des animations participatives co-élaborées et un apport en contenu . Le chargé de mission aura plus spécifiquement la responsabilité des animations participatives (mobilisations des co-chercheurs, apport d'outils d'animations en lien avec la problématique, évaluation collective du processus de recherche et participation à la production des rapports de recherche. Ceci se fera en compréhension intelligente des aspects techniques (énergie), sans se substituer aux experts et académiques des projets. Pour ce faire, vous bénéficierez d'un appui méthodologique et matériel de l'équipe d'Habitat et Participation.

Par la suite, vous pourriez être sollicité-e pour animer ou co-animer des processus participatifs en lien avec l'habitat (collectifs d'habitants résidant en habitat groupé solidaire et/ou habitants de quartier où va s'implanter de nouveaux logements sociaux) et prendre part aux activités globales de l'association (tel que les Salons de l'Habitat Groupé organisés par toute l'équipe d'Habitat et Participation).

Profil recherché, Compétences, Formations, Expériences

- Etre détenteur-trice d'un diplôme d'un diplôme universitaire ou non universitaire de type long, de préférence en sciences sociales.
- Avoir déjà une très bonne capacité en animation de groupes – de collectifs d'habitants – de dynamiques collectives – de gestion de conflits
- Posséder une réelle intelligence relationnelle et sociale
- Avoir un fort intérêt pour les questions de transition énergétique et la dimension sociale = le désir de rassembler le défi de la transition climat, la création de liens de solidarité et l'amélioration des conditions de vie des habitants (énergie, isolation bâti, systèmes de chauffage, ...)
- Avoir une excellente capacité de communication (orale et écrite) pour interagir avec les groupes, les partenaires et les autorités qui financent le projet
- Apprécier les démarches de recherche-action et d'accompagnement de collectifs d'habitants, ce qui signifie mettre en place de la créativité, de la pro-activité, de la réactivité face aux situations dans un contexte d'innovation et donc de chemin « non tracé »

Compétences de savoir-être

- Gestion des priorités et gestion du stress
- Capacités d'adaptation, de rigueur et de curiosité
- Avoir une bonne capacité d'autonomie et initiatives
- Capacité à résoudre les problèmes
- Capacité à travailler solo, en équipe et avec des partenaires extérieurs
- Faire preuve de flexibilité horaire (animations à réaliser aux heures où les habitants sont disponibles, c'est-à-dire parfois en soirée ou le week-end) – selon le timing des prestations, un régime de récupération existe
- Aimer la créativité et l'innovation – faire preuve de curiosité
- Faire preuve de mobilité (en région bruxelloise et au moins 2 fois par mois un trajet vers Louvain-la-Neuve, siège social de l'asbl pour des réunions d'équipe)
- Avoir le sens de l'humour !

Lieu d'activités : la personne travaillera à Bruxelles au bureau de l'association (avenue de la Toison d'Or 72), soit en se rendant sur les lieux des animations.

Envoi des candidatures : CV + lettre de motivation à l'attention du Conseil d'Administration d'habitat et Participation – contact@habitat-participation.be ou par courrier postal : Habitat et Participation, Traverse d'Esopé 6, 1348 Louvain-la-Neuve. Merci de signaler si vous êtes dans les conditions APE ou ACS ou ACTIVA.

Processus de recrutement : sur base des CVs reçus, le CA fera une première sélection et les candidat-e-s seront invité-e-s à passer un test écrit et une interview avec certains membres de l'équipe. Ensuite, les candidats retenus rencontreront oralement le CA. Engagement immédiat si la personne est disponible.