

Nombre de postes demandés 1

Catégorie de métier Assistant-e social-e / Educateur-trice

Date d'engagement immédiatement

Secteur d'activité Action sociale

Lieu(x) de travail OTTIGNIES-LOUVAIN-LA-NEUVE
NIVELLES [ARRONDISSEMENT]

Votre fonction : Assistant·e social·e Temps Plein / Educateur·trice

Durée : CDD de 4 mois

Habitat et Participation recrute un·e salarié·e à temps plein (temps partiel possible)

Poste à pourvoir : Assistant·e Social·e / Educateur·trice

Description de l'asbl, l'institution

Habitat et Participation est une association sans but lucratif créée en 1982. Les fondateurs ont souhaité dès le départ privilégier une vision de l'habitat « sur ses deux pieds » : les aspects plus techniques de l'habitat (urbanisme – architecture) devant rencontrer les aspects plus humains (sociologie – droit au logement – vivre ensemble). L'asbl propose un spectre large d'interventions autour des questions de l'habitat : de l'aide au logement à la dynamique collective au sein d'habitats groupés (solidaires); du montage de projet à la mise en place de groupes citoyens solidaires; de la réflexion critique et politique concernant l'habitat et la participation citoyenne à l'implication dans des réseaux nationaux et internationaux pour le droit à l'habitat. L'équipe se compose actuellement de 15 salarié·es et travaille tant en Wallonie qu'à Bruxelles (siège social à Louvain-la-Neuve et antenne bruxelloise). Habitat et Participation est en CP 329.02. Deux sites internet à consulter : www.habitat-participation.be et www.habitat-groupe.be

Description du secteur de l'Association de Promotion du Logement (APL) en Région wallonne

Depuis 2010, l'asbl est reconnue comme Association de Promotion du Logement par la Région wallonne. Concrètement, l'association réalise dans ce cadre des accompagnements sociaux individuels et des accompagnements sociaux collectifs d'habitats solidaires, mais aussi des permanences et des aides au logement. Une partie du Pôle APL accompagne également les porteurs de projets d'Habitats Groupés Solidaires. Certaines activités sont menées en synergie avec le reste de l'équipe.

Nous cherchons une personne pouvant remplir le rôle de travailleur social au sein de l'équipe APL de l'asbl Habitat et Participation.

1) Accompagnement social individuel :

Le rôle de la personne recrutée sera principalement l'accompagnement social individuel des personnes en difficultés, essentiellement pour des problèmes de logement.

Il-elle sera amené-e à organiser des actions d'accompagnement individuel conformément à l'agrément de l'association en tant qu'Association de Promotion par le Logement (APL). En fonction du profil, quelques accompagnements de collectifs pourraient être à prévoir (voir ci-dessous). L'accompagnement social se réalise principalement au domicile des habitants.

L'accompagnement hebdomadaire des habitants vise en premier lieu la thématique du logement mais peut amener un accompagnement social au sens large, permettant à chaque personne de s'approprier son lieu de vie, ses activités, et toute question lui permettant de se sentir bien – de manière durable - dans son environnement.

L'accompagnant-e devra être capable de donner des renseignements et des orientations lors des permanences de l'association qui se tiennent une fois par semaine, le jeudi. Il-elle sera amené-e à traiter des demandes individuelles en matière de droit lié au logement (loi sur les baux, problèmes en termes de statut, critères d'attribution dans le cadre du logement public, respect des normes en matière de logement,...), mais il-elle devra également pouvoir accompagner des situations difficiles (gestion de conflits, problème de santé mentale, personnes fragilisées, ...).

Il est donc important que le travailleur social puisse clairement identifier la nature de la demande et ensuite la traiter en interne et/ou en partenariat avec des associations, institutions relais,... principalement en Brabant wallon.

Le travail social comprend un volet administratif important, qui permet de réaliser les rapports d'activités annuels et d'assurer un suivi professionnel et cohérent des individus avec qui l'organisation est amenée à travailler. Chaque contact étant référencé et intégré dans un logiciel.

Enfin, le travail comporte un volet de sensibilisation, information et visibilisation du travail de l'organisation en matière d'APL, qui peut comporter la création d'outils à transmettre ensuite au réseau, la visite et/ou la rencontre de différents lieux et acteurs-trices pour renforcer le travail fourni par notre équipe auprès des personnes qui en ont la nécessité.

La curiosité, l'humour et la bienveillance sont des qualités attendues pour cette fonction.

2) Accompagnement social collectif :

L'équipe APL accompagne des habitats collectifs (habitats solidaires, habitats d'insertion socio-professionnelle, habitats kangourou, habitats groupés avec personnes porteuses de handicaps, ...) et mènera des démarches collectives en matière d'habitat (ex : activités avec des collectifs composés des personnes accompagnées individuellement par l'association).

En fonction du profil et des demandes en cours, l'accompagnant-e pourra être amené à entreprendre ce type d'accompagnement social collectif.

En lien avec la philosophie de l'asbl et dans le but de toucher à diverses pistes d'actions, le-a travailleur-se social-e a la possibilité de mettre en place des activités collectives autour de la thématique du droit à l'habitat.

3) Travail en synergie avec l'équipe au complet :

Il-elle devra travailler en synergie avec l'ensemble de l'équipe de l'organisation. Habitat et Participation comprend en effet d'autres pôles d'actions : des salariés développent des missions d'éducation permanente à Bruxelles et en Région wallonne, des activités de participation citoyenne sont menées (animations de citoyens), les pôles habitat groupé se développent tant en Wallonie qu'en Région bruxelloise. Par ailleurs, l'organisation fêtera ses 40 ans fin juin, une rencontre est prévue à cette occasion, pour laquelle pourra être mobilisé-e le-a travailleur-se.

Il-elle pourra être amené-e occasionnellement à collaborer avec ces autres pôles d'action de l'asbl. Les réunions d'équipe permettent de créer des lignes de convergence. Ces synergies sont aussi l'occasion d'acquérir de nouvelles compétences transversales.

La collaboration et la capacité de travailler en équipe dans la bonne humeur sont des qualités attendues pour cette fonction.

Profil du candidat

Formation(s) Niveau :

Baccalauréat professionnel

Intitulé du diplôme :

Assistant·e social·e Ou Educateur·trice

Domaine :

Travail social

Expérience(s) professionnelle(s) Secteur :

Action sociale

Description :

Accompagnement social et logement

Expérience utile :

36 mois

Secteur :

Action sociale

Description :

Accompagnement social et logement

Durée :

CDD de 4 mois

Permis de conduire • [B] Véhicules < 3,5 tonnes et 8 places maximum (Une mobilité forte vu le territoire d'action des projets accompagnés (BW) : Un permis de conduire et un véhicule sont indispensables.)

Connaissances spécifiques :

Nous cherchons une personne qui possède un diplôme d'assistant·e social·e ou d'Educateur·trice et présente une expérience dans le domaine du suivi de personnes précarisées. Une expérience dans le domaine du logement est un atout. Une connaissance approfondie en matière d'accompagnement et en droit social est indispensable.

Description libre

Profil recherché :

Vous disposez :

- D'un diplôme de travailleur-se social-e (Assistant·e social·e ou Educateur·trice).
- D'une expérience pratique confirmée en accompagnement social individuel/collectif, notamment avec un public précarisé. Une connaissance plus fine des publics en exil et/ou en situation en handicap et/ou avec une problématique de santé mentale est un plus.

- De bonnes connaissances en droit social, et plus particulièrement en matière de logement.
- De la volonté de collaborer aux tâches collectives et administratives inhérentes au service et au fonctionnement d'une asbl.
- Des qualités suivantes : autonomie et travail en équipe et/ou avec des partenaires, rigueur, proactivité, sens de l'humour et communication aisée.
- De capacités à prendre du recul par rapport à sa pratique, tout étant apte à gérer les problèmes concrets et quotidiens en matière de logement.
- De capacités d'animation de collectifs.
- D'une mobilité forte vu le territoire d'action des projets accompagnés (BW) : un permis de conduire et un véhicule sont indispensables.

Caractéristiques

Régime de travail :

38h/semaine – Temps Plein (possibilité d'envisager un temps partiel).

Contrat A durée déterminée – 4 mois

Entrée en fonction Dès que possible

Salaire Barème Région wallonne – commission paritaire 329.02 – ancienneté partiellement valorisée
Chèques repas et congés extra-légaux.

Contact

Entité Habitat et Participation

Nom de la personne THYS Pascale

Adresse Traverse d'Esopé 6

1348 Ottignies-Louvain-la-Neuve

BELGIQUE

E-mail contact@habitat-participation.be

Modalités de contact

Merci d'envoyer votre lettre de motivation et CV par mail ou par courrier **au plus tard le 30 avril 2023 – un entretien avec une partie de l'équipe APL et les responsables sera organisé avec les candidat-es.**