

Habitat et Participation recrute 1 salarié-e à temps plein - CDI Chargé-e de mission SlowHeat en Région wallonne

Postes à pourvoir : 1 chargé-e de missions, à temps plein, pour un poste gestion du projet SlowHeat.Platforme et de formateur au slowheating en Région wallonne (temps plein 40H/semaine couvert par un financement Renobatex ID)

DESCRIPTION DE L'ASBL, INSTITUTION

Habitat et Participation est une association sans but lucratif créée depuis 1982. Les fondateurs ont souhaité dès le départ privilégier une vision de l'habitat « sur ses deux pieds » : les aspects plus techniques de l'habitat (urbanisme – architecture) devant rencontrer les aspects plus humains (sociologie – droit au logement – vivre ensemble). L'asbl propose un spectre large d'interventions autour des questions de l'habitat : de l'aide au logement à la dynamique collective au sein d'habitats groupés (solidaires) ; du montage de projet à la mise en place de groupes citoyens solidaires; de la réflexion critique et politique concernant l'habitat et la participation citoyenne à l'implication dans des réseaux nationaux et internationaux pour le droit à l'habitat. L'équipe se compose actuellement de 10 équivalents Temps Plein et travaille tant en Wallonie qu'à Bruxelles (siège social à Louvain-la-Neuve et antenne bruxelloise avenue de la Toison d'Or). Habitat et Participation est en CP 329.02. Un régime de 40H/sem pour 1 ETP est possible, avec congés compensatoires (donc ici de 32H/sem avec 9,6 jours de CC).

PROJET SLOWHEAT.PLATEFORME

La pratique SlowHeat consiste à concentrer la chaleur sur les corps et moins sur les bâtiments en combinant efficacement différents systèmes de chauffage de proximité. Le slowheating permet de distinguer les besoins en chaleur du corps de ceux du bâtiment et ainsi d'agir de manière ciblée. L'adoption de cette pratique permet une meilleure maîtrise de son logement et de son système de chauffage.

Le projet SlowHeat.Platforme s'étend du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2025 et se déploie sur 3 axes de travail (formation, accompagnement, recherche) :

*1/ La formation au slowheating est au cœur du projet. 3 modules de formations complémentaires sont développés et des formations sont organisées sur l'ensemble du territoire wallon.
→ Formations de base à destination du grand public / Formations ambassadeurs afin de former des formateurs SlowHeat / Formations à destination des travailleurs sociaux.*

2/ Un accompagnement est prévu à la suite des formations de base, un protocole et un plan d'action individualisé sera proposé aux participants. Une seconde rencontre du groupe de participants à la formation sera systématiquement organisée dans le courant de l'hiver afin de faire le point sur la mise en œuvre du plan d'action de chacun. Tout au long du projet, une permanence téléphonique et par email sera mise en place pour répondre aux questions et conseiller les personnes intéressées par le slowheating.

3/ Nous profiterons du travail de mobilisation pour les formations pour initier une recherche via un questionnaire en ligne. Les participants aux formations devront répondre à ce ques-

tionnaire une première fois avant la formation et une seconde fois à la fin de l'hiver après avoir expérimenté le slowheating. Ce travail de recherche parallèle nous permettra d'avoir une idée plus précise du potentiel et des limites du slowheating.

VOS MISSIONS

60% = gestion du projet SlowHeat.Plateforme

Dans le cadre du plan de relance Wallon et de l'appel à projet Renobatex ID, Habitat et Participation a obtenu un financement pour mener à bien le projet SlowHeat.Plateforme. Vous serez en responsabilité de ce projet et vous travaillerez à atteindre les objectifs fixés dans la convention de subvention. Vous devrez gérer les aspects administratifs et financiers de ce projet en collaboration avec le secrétariat et la direction d'Habitat et Participation et vous serez le point de contact principal avec le comité de suivi du programme Renobatex ID.

En termes de « réalisation du projet SlowHeat.Plateforme », vous développerez des supports de formation au slowheating et des modes d'emploi qui permettront à des acteurs extérieurs de s'approprier ces formations. Vous organiserez (catering, location de salles, déplacement de matériel, formulaires d'inscription, contact avec les participants). Vous assurerez l'accompagnement et le suivi des participants aux formations (réponse aux questions par email et téléphone, réunions de soutien). Vous serez soutenu dans le travail de formation et d'accompagnement par un.e autre travailleur.euse à 0,8 ETP avec qui vous collaborerez sur ce projet.

Vous vous coordonnerez avec des sous-traitants graphistes et monteurs vidéo pour la production de visuels et d'une vidéo dans un but de promotion du projet et de la pratique du slowheating. Vous vous coordonnerez avec un sous-traitant scientifique pour l'axe recherche du projet.

En termes de « gestion administrative et financière », vous serez soutenu par le secrétariat et la direction pour gérer le budget alloué au projet. Lors des comités de suivi du projet, vous rédigerez les rapports intermédiaires et vous vous assurerez de l'envoi des déclarations de créances avec le secrétariat. Vous serez responsable des procédures de marchés publics pour l'achat de matériel et pour la passation de contrats avec des sous-traitants.

40% = formation au slowheating

Vous serez amené à donner des formations au slowheating (1/2 journée), notamment les formations « ambassadeurs » qui se veulent plus poussées et ont pour but de former des formateurs au slowheating. Vous vous coordonnerez avec un.e autre travailleur.euse qui sera chargé en priorité du travail de formation et d'accompagnement. Ces formations pourront avoir lieu en soirée ou le week-end en fonction des besoins → possibilité de récupérer ces heures (1H = 1H12).

Vous participerez aussi à la vie d'équipe (groupes de travail, réunions...) et pourrez être amené occasionnellement à collaborer avec d'autres secteurs d'actions de l'asbl. Les réunions d'équipe permettent de créer des lignes de convergence. Ces synergies sont aussi

l'occasion d'acquérir de nouvelles compétences transversales. Vous prendrez en charge le suivi administratif de vos missions (ex : rapports d'activités).

PROFIL RECHERCHE

- Diplôme de niveau Master (sociologie, sciences humaines, architecture, urbanisme...) et/ou expérience dans le domaine de l'énergie, du logement et de la rénovation.
- Des compétences pédagogiques et une expérience dans le travail de formation et/ou d'animation est nécessaire.
- Expérience de gestion de projet (mettre en place un planning prévisionnel, gérer un budget, prise de contact avec des partenaires, rédaction de rapports, suivi des KPI, communications externe...)
- Une connaissance des enjeux concernant l'énergie et la rénovation est un plus.
- Curiosité et esprit d'analyse pour développer une expertise dans ce secteur.
- Avoir un intérêt / une bonne connaissance de certaines matières (transition énergétique, précarité énergétique, crise climatique...)
- Capacité d'écoute et de dialogue avec des publics divers tant habitants que secteur associatif que pouvoirs publics ou secteur privé – aimer le contact direct avec les personnes (même si certaines réunions peuvent se dérouler en visio)
- Capacité organisationnelle pour mettre en place des formations et des petits événements (ex : colloques, conférences...)
- Bonnes compétences orales pour réaliser des formations et/ou des exposés.
- Sens de la convivialité et du collectif
- Sens de l'humour dans une chouette équipe !
- Pouvoir se libérer environ 1 soir par semaine (ou de temps en temps un samedi ou un dimanche) pour pouvoir répondre à des demandes *hors cadre* du temps de travail « classique » - possibilité de récupérer ces heures (1H = 1H12)
- Etre dans les conditions APE

NOUS OFFRONS

- Un travail varié, dans une équipe motivée, qui a du sens et une utilité sociale
- Un salaire suivant les barèmes du secteur socio-culturel (CP 329.02) et une reconnaissance partielle de l'ancienneté utile
- Des chèques-repas
- Une possibilité de télétravail au maximum d'1 jour/semaine
- Des jours de congés compensatoires si un certain volume de travail hebdomadaire est réalisé (ici, 40H/semaine avec 11 jours de CC)

Lieu d'activités : La personne travaillera en Région wallonne (bureaux à Louvain-la-Neuve), avec une grande capacité de mobilité pour mener des formations et/ou réaliser des activités en Région wallonne. **Envoi des candidatures** : CV + lettre de motivations à l'attention du Conseil d'Administration d'Habitat et Participation – contact@habitat-participation.be ou par courrier postal : Habitat et Participation, Traverse d'Ésope 6, 1348 Louvain-la-Neuve.

Processus de recrutement : Envoyez CV et LM pour le **12 mai 2024 à minuit**. Les personnes seront averties par téléphone pour passer un test écrit puis oral **le 16 mai**, puis une rencontre avec le Bureau de l'association (<https://www.habitat-participation.be>). L'engagement est prévu au 1^{er} juillet 2024.